



inova ideias

Com o Inova Ideias, você
pode gerar resultados para
a IRANI e para você.

Coloque em prática o seu
enorme potencial criativo para
ter ideias e contribua.

programa —●
inova



Como participar

Ao compartilhar sua criatividade, você colabora para melhorar os resultados da empresa, elevando nosso negócio a um novo patamar, e ainda concorre a viagens.

1. Identificar e gerar ideias

Identificar e gerar ideias que estejam alinhadas ao ramo de atividade da companhia.



2. Avaliar a proposta da ideia

Avaliação de viabilidade técnica e aplicabilidade

Definição de prioridade para aplicação, disponibilidade de recursos.

Análise e validação do resultado

Aguardar o processo de avaliação

4.



Depositar o formulário em uma das urnas nas Unidades de Negócios ou enviar o formulário online para o e-mail: ideias@irani.com.br

3.



O que é necessário?

Para que uma ideia possa ser implementada, antes é preciso organizá-la. Coloque no papel os objetivos, as maneiras de implantar, os motivos, os benefícios e vantagens da sua ideia.

O que?

Descreva o que você deseja transformar, qual o principal objetivo da ideia? Geralmente esse elemento envolve um problema, uma situação adversa e uma mudança

Como?

Quais as ações que serão necessárias para a ideia acontecer? Descrevas as etapas. Esclarecer os detalhes é muito importante para facilitar o entendimento da ideia.

Por quê?

Descreva a situação atual. Quais as mudanças que ocorrerão com a aplicação da ideia? Explore fatos, dados e relatos.

Onde?

Onde será aplicada a ideia? Qual o setor, a unidade? Ou poderá ser aplicada à Empresa como um todo?

Benefícios e Vantagens:

Com a aplicação da ideia, quais os resultados que trará para a Empresa?

Que ideias podem ser inscritas?

Ideias focadas em produtos ou processos (novos ou melhoria dos atuais) e alinhadas ao ramo de atividade da companhia.

Pontuação

Cada ideia inscrita recebe uma pontuação específica por cada etapa ultrapassada.* Essa pontuação gera um ranking que permite acompanhar a evolução dos colaboradores.

Quando dou uma ideia que atende os **critérios de inovação**, ganho

10
pontos

Quando minha ideia é aplicada e tem **resultado qualitativo**, meus 10 pontos viram

100
pontos

Quando minha ideia é aplicada e tem **resultado quantitativo**, meus 10 pontos viram

200
pontos

1.

Supervisores e encarregados participam do ranking de colaboradores

2.

Gerentes e coordenadores participam em ranking exclusivo para liderança

3.

A pontuação de liderança será concedida pela soma das ideias geradas e implementadas por ele e sua equipe

4.

Quando o colaborador gera uma ideia para outra área, a pontuação será dele e replicada para a liderança da área que recebeu a ideia

Não pontuarão no programa Ideias relacionadas a:

Compra, substituição de equipamentos e softwares

Compra, sugestão de novo insumo já existente

Compra de equipamentos para automatização e automação de processos

Desafios sem solução

Sugestão de 5S

Sugestão de método

Conserto, reforma, manutenção e conservação de máquinas, equipamentos e estruturas

Sugestões de saúde, segurança e clima organizacional

Ideia prevista no planejamento estratégico

Investimento em infraestrutura

Treinamento, criação de cargo/função e sugestões de benefícios

Sugestão de brindes, premiações e reconhecimentos

Sugestões de dinâmicas laborais e de práticas recreativas

Sugestões geradas sob demanda

Ideias já inscritas no programa

Premiação

O ranking é dividido em três categorias:

Colaboradores:
na qual participam supervisores, encarregados e demais colaboradores;

Coordenadores

Gerentes

Os três colaboradores com maior pontuação no ranking ganharão um vale viagem, podendo montar o seu pacote como preferirem.



Fique atento

Participação nos resultados das ideias quantitativas aplicadas:

Inovação de **Processo**

3%

do **resultado operacional** gerado durante **1 ano**.

Inovação de **Produto**

3%

do **resultado operacional** gerado durante **3 anos**.

Podem participar

Funcionários, jovens aprendizes e estagiários da Celulose Irani S/A (matriz e filiais).

Não participam

Diretores e superintendentes;
Equipe da área de Inovação e Melhoria Contínua;
Gerentes e coordenadores da Irani, quando as ideias forem de melhoria em sua própria área/setor de atuação.

Duração

Para fins de premiação possui um ciclo anual, com início e encerramento nos seguintes períodos:

Para coordenadores e Gerentes:
inicia-se em 01 de dezembro e finaliza em 30 de novembro do ano seguinte.

Para os demais colaboradores:
inicia-se em 1º de janeiro e encerra-se em 31 de dezembro do mesmo ano.



Fique ligado

Este regulamento (na íntegra) está disponível no portal **Mundo Irani** para download e impressão e para consulta com a área de Inovação e Melhoria Contínua.

